

МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ПИТАНИЯ В ДОУ

Регламент работы / Как сотрудники соблюдают правила

Работники детского сада отказываются носить маски: как отреагировать заведующему и медсестре

Сотрудников детского сада, которые отказываются носить маски и выполнять принятые в регионе антиковидные меры, не надо долго уговаривать. Используйте простой алгоритм на основе требований ТК и локальных актов. Он избавит вас от крупных штрафов.

Контролировать, как сотрудники детского сада соблюдают антиковидные меры, надо индивидуально. Ведь основная задача заведующего и медсестры – построить партнерские и доверительные отношения с персоналом. Поэтому проблемы в вопросе использования СИЗ на рабочем месте следует решать путем поиска компромиссных решений. Особенно это касается случаев, когда у сотрудника индивидуальная непереносимость средств защиты. Но если работник категорически отказывается исполнять антиковидные требования, напомните о дисциплинарной и административной ответственности. Такую ситуацию не следует оставлять без внимания, иначе детский сад заплатит крупный штраф. Узнайте алгоритм действия в отношении сотрудников, которые отказываются носить маски и выполнять другие антиковидные требования.

Алгоритм действий заведующего и медсестры в случае, если сотрудники отказываются носить маски

Узнайте о требованиях законодательных актов



Проведите собрание трудового коллектива на эту тему



Закупите СИЗ в необходимом количестве и раздавайте их сотрудникам в начале каждого рабочего дня



Расскажите сотрудникам, когда нужно и ненужно использовать СИЗ

Этап 1. Узнайте, на основании каких законов обязать сотрудника носить СИЗ

На федеральном уровне использование масок и перчаток носит рекомендательный характер. Обязательное ношение СИЗ в регионе устанавливают региональные власти соответствующим приказом ([Указ Президента от 11.05.2020 № 316](#)). В одних регионах может быть только требование об обязательном ношении масок, в других – об обязательном ношении масок и перчаток.

ПРИМЕР. Законодательный акт, который устанавливает обязательное ношение масок в отдельном регионе

В Приморском крае действует [постановление губернатора Приморского края от 18.03.2020 № 21-пг](#) «О мерах по предотвращению распространения на территории Приморского края новой коронавирусной инфекции (COVID-2019)». В нем указано, что работники ДОО должны обязательно носить маски на рабочем месте.



Внимание

На данный момент даже в неблагоприятных по эпидемиологическим показателям регионах законодатель ограничивается требованием обязательной санитарной обработки рук антисептиком

В каком случае привлечь сотрудника к дисциплинарной ответственности. В [статье 76](#) ТК есть перечень оснований для отстранения работника. Такого основания, как появление на рабочем месте без средств индивидуальной защиты, в нем нет. Следовательно, заведующий не может препятствовать работнику исполнять свои должностные обязанности без маски или перчаток. Но если обязанность носить маску и перчатки вы установили в локальном нормативном акте ДОО на основании регионального законодательства и ознакомили работника с этим приказом под подпись, вы можете привлечь его к дисциплинарной ответственности.

ПРИМЕР. Какие виды дисциплинарной ответственности нельзя использовать

Эксперт Роструда во время онлайн-консультации напомнил, что лишение сотрудника премии, или депремирование, не вид дисциплинарного взыскания (онлайнинспекция.рф/questions/view/131980). Применять такую меру за отказ носить маску и перчатки – значит нарушить трудовое законодательство.

Чтобы привлечь работников, отказывающихся носить СИЗ, к дисциплинарной ответственности, заведующий должен издать приказ об обязательном использовании СИЗ сотрудниками на рабочем месте. Образец приказа смотрите в конце [статьи](#). С данным приказом ознакомьте всех работников персонально и под подпись. После этого к нарушителям приказа можно применять дисциплинарные взыскания. Но при этом обязательно соблюдайте процедуру ([ст. 193 ТК](#)). Потребуйте от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней работник не предоставил объяснение, составьте акт. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске. Приказ о применении дисциплинарного взыскания предъявите работнику под подпись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом под подпись, составьте акт.

ПРИМЕР. Какие штрафы предусмотрены за отказ сотрудника ДОО носить маску во время работы

В [Законе Приморского края от 08.04.2020 № 777-КЗ](#) есть [статья 3.13](#), предусматривающая административный штраф от 3 тыс. до 5 тыс. руб. для тех, кто отказывается носить маску в публичных местах, в том числе на рабочем месте.

В каком случае привлечь сотрудника к административной ответственности. У администрации ДОО есть основания привлечь своих работников-отказников не только к административной ответственности. Для этого нужно зафиксировать факт нахождения работника в ДОО без маски или перчаток, составить акт об отказе работника надеть СИЗ и передать документы в орган, который уполномочен составлять протоколы об административных правонарушениях по «антиковидной» статье. Однако использовать жесткие методы воздействия на работников следует только в крайнем случае.

Образец акта

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 30» (МБДОУ «Детский сад № 30»)

АКТ

03.02.2021

№ № 13-па

г. Энгс

Об административном правонарушении

Мы, нижеподписавшиеся:

- заведующий МБДОУ ДС № 30 Гулидова Валентина Валентиновна;
- старший воспитатель МБДОУ ДС № 30 Миханошина Инна Сергеевна;
- заведующий хозяйством МБДОУ ДС № 30 Воевудская Мария Ивановна,

составили настоящий Акт о нижеследующем:

21 декабря 2020 года, в 12-45, воспитатель МБДОУ ДС № 30 Егорова Ирина Николаевна, в нарушение требований приказа заведующего МБДОУ ДС № 30 от 19.03.2020 № 13-па, находилась на рабочем месте (в группе с воспитанниками) без средства индивидуальной защиты – защитной маски.

На указание заведующей надеть маску Егорова И.Н. ответила отказом, и в дальнейшем выполнять требования указанного выше приказа категорически отказалась.

В чем и расписываемся

Заведующий

В.В. Гулидова

С приказом ознакомлены:

Старший воспитатель

И.С. Миханошина

Заведующий хозяйством

М.И. Воевудская



Внимание

Виды дисциплинарных взысканий – замечание, выговор и увольнение ([ст. 192 ТК](#)). Других видов ответственности за отказ носить СИЗ нет

ПРИМЕР. Кто может составить протокол об административном правонарушении

Протоколы об административных правонарушениях по [статье 3.13](#) Закона Приморского края «Об административных правонарушениях в Приморском крае» могут составлять полицейские ([п. 12.5](#)).

Этап 2. Проведите собрание трудового коллектива

Медсестре следует проанализировать конфликтные ситуации, которые возникали во время работы из-за отказа сотрудников носить маски, и сообщить о них заведующему. Также необходимо определить в ходе личных бесед, какой процент сотрудников не хочет носить маски и почему. Затем заведующему необходимо провести общее собрание трудового коллектива на данную тему. Даже если все сотрудники выполняют требования антиковидных мер, будет нелишним напомнить о том, какой штраф грозит за нарушение их.

Кого пригласить на собрание. На собрании должны присутствовать все сотрудники ДОО, в том числе медсестра. Желательно пригласить также представителя Роспотребнадзора.

4 маски необходимо каждому сотруднику для восьмичасового рабочего дня при условии, что менять их нужно каждые 2 часа

Какие аргументы использовать. Объясните, что обязательное ношение СИЗ на рабочем месте указано в региональных нормативных актах. Попросите представителя Роспотребнадзора рассказать о мерах административной ответственности. Напомните также, что детский сад могут закрыть на карантин, если кто-либо из сотрудников или воспитанников заболит коронавирусом. В этом случае персонал окажется без работы и зарплаты на несколько недель.

Заведующий должен напомнить сотрудникам, что неоднократный отказ использовать СИЗ на рабочем месте может привести даже к увольнению. [Пункт 5](#) части 1 статьи 81 ТК позволяет уволить работника за неоднократное неисполнение им без уважительных причин трудовых обязанностей, если работник уже имеет дисциплинарное взыскание. То есть, объявив работнику в первый раз замечание или выговор, при повторном появлении на работе без маски или перчаток работодатель имеет право уволить его.

Этап 3. Закупите СИЗ и раздавайте их работникам



Внимание

Штрафы за нарушение антиковидных мер перекроют ваши сэкономленные средства

Работодатель обязан обеспечить сотрудников СИЗ в достаточном количестве на каждый день. Это требование указано в [письме Роспотребнадзора от 10.03.2020 № 02/3853-2020-27](#) «О мерах по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19)». Изыщите средства из резерва.

Работники детского сада охотнее прислушаются к требованиям носить СИЗ, если получают их бесплатно. Людей зачастую не устраивает необходимость постоянно приобретать средства защиты, которые имеют небольшой срок использования, и регулярно менять их.

Этап 4. Расскажите сотрудникам, когда нужно и не нужно использовать СИЗ

Избегайте общих фраз о необходимости носить маски и перчатки. Сообщите только актуальную информацию. Используйте новые рекомендации Роспотребнадзора по вашему региону и ВОЗ.

Эксперты ВОЗ рекомендуют надевать маску только в закрытых помещениях, на открытом воздухе это не имеет смысла. Не требуйте от сотрудников носить маски на улице, в том числе в период прогулки. Когда работники будут видеть, что масочный режим введен разумно, они с большей вероятностью будут ему подчиняться. Показывайте личный пример. Носите маску все время, пока находитесь на рабочем месте и меняйте ее каждые два часа. Другой вариант – сделать маску обязательным элементом спецодежды. Интересный прием смотрите ниже.



ИНТЕРЕСНО

Необычный способ убедить сотрудников носить маски в ДОО

Наклейте на маски или упаковки эмблему детского сада или другой символ. Разместите маски на входе. Каждый работник, входящий в помещение, должен взять свою упаковку. Эмблема послужит секретным пропуском или паролем. Таким образом вы разрядите напряженную атмосферу, связанную с требованием носить маску.

Образец приказа

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад № 1»
(МБДОУ «Детский сад № 1»)

ПРИКАЗ

03.02.2021

№ 13-па

г. Энск

О применении средств индивидуальной защиты на рабочем месте

Во исполнение требований, изложенных в постановлении губернатора Энского края от 18.03.2020 № 21-пг «О мерах по предотвращению распространения на территории Энского края новой коронавирусной инфекции (COVID-2019)», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом МАДОУ «Детский сад № 3» г. Энска,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Всем работникам МАДОУ «Детский сад № 3» на рабочем месте в обязательном порядке использовать средство индивидуальной защиты в виде защитной маски начиная с 3 февраля 2021 года.
2. Старшему воспитателю Миханошиной И.С. ознакомить с настоящим приказом всех работников МАДОУ «Детский сад № 3» персонально и под подпись.
3. Заведующему хозяйством МАДОУ «Детский сад № 3» обеспечить всех работников МАДОУ «Детский сад № 3» защитными масками из расчета одна маска на два часа работы.
4. Требования пункта 1 настоящего приказа не распространяются на работников МАДОУ «Детский сад № 3» в период их нахождения вне помещений детского сада (на улице).
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

Л.И. Семенова

С приказом ознакомлены:

Старший воспитатель

И.С. Миханошина

03.02.2021

Заведующий хозяйством

М.И. Воеводская

03.02.2021

Отредактируйте текст приказа

Добавить – добавьте работников, которых нужно ознакомить с приказом